****

* 1. Основная цель по проведению мероприятий по профилактике ВИЧ - инфекции: информирование работников образовательной организации с использованием всех

возможных ресурсов - по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции с целью повышения уровня информированности.

2.2 .Основные задачи по проведению мероприятий по профилактике ВИЧ- инфекции:

* минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей;
* создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации;
* управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ- инфицированных работников.

1. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ НОВЫХ СЛУЧАЕВ ВИЧ- ИНФЕКЦИИ ПРОФИЛАКТИКА
   1. С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей, МДОУ «ДС № 7» проводит информационно-­образовательную кампанию, которая включает:

* распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
* включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

1. НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ И ПРЕСЛЕДОВАНИЙ

* МДОУ «ДС № 7» признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-
* статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу;
* придерживается принципа недискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Образовательная организация рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации

в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов;

* признает право работника на конфиденциальность его или ее ВИЧ-статуса.
  1. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

1. СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ
   1. ДОУ обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.
2. ПРОДОЛЖЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
   1. МДОУ «ДС № 7» признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ- инфицированными или больными в стадии СПИДом будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.
   2. Руководитель образовательной организации обязан обеспечить соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским

законодательством.

1. ДОСТУП К ЛЕЧЕНИЮ И УХОДУ
   1. ДОУ обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.
   2. ДОУ обязуется оказывать помощь ВИЧ- инфицированным работникам в следующих вопросах:

* получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
* оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
* помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

**8 ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

8.1. Настоящим Положением должны следовать все сотрудники ДОУ. Принимаемые сотрудники знакомятся с действующим Положением по роспись.

Приложение

План-календарь по профилактике ВИЧ/СПИДа

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Название мероприятия** | **Сроки проведения** | **ответственные** |
| 1. | Оформление стенда о ЗОЖ «Здоровый я - здоровая страна» | Сентябрь | Якубова О.В. |
| 2. | Привлечение медработников для организации лекционно - профилактической работы в организации  «Что должен знать о ВИЧ каждый?» | Октябрь | Быхалова Т.Ф. |
| 3. | Выставка тематической литературы в кабинете «Осторожно СПИД». | Ноябрь - декабрь | Заведующий |
| 4. | Неделя профилактики ВИЧ инфекции, СПИДа, посвященная Всемирному дню борьбы со СПИДом; дискуссии на тему «Здоровый образ жизни» | Декабрь | Заведующий |
| 5. | Проведение анкетирования среди работников организации «Что ты знаешь и ВИЧ/СПИД?» | Февраль | Педагог - психолог |
| 6. | Распространение буклетов «Выбери профилактику СПИДа» | Февраль | Быхалова Т.Ф. |
| 7. | Выставка газет, плакатов, рисунков «Разные дороги в бездну» | Март | Заведующий |
| 8. | Просмотр социальных видеороликов о ВИЧ- инфекции | Май | Педагог-психолог |
| 9. | Организация спортивного досуга (соревнований) для работников, участие в мероприятиях по здоровому образу жизни | Сентябрь, апрель | Егорова М.П. инструктор физической культуры |
| 10. | Организация медицинского осмотра сотрудников | Май | Якубова О.В. |